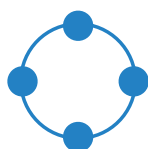




Respect de la personne – libre adhésion

Le coach apprentis respecte les apprentis indépendamment de leur appartenance culturelle, politique, ethnique et religieuse ou de leur statut social. Il valorise la liberté individuelle et croit en la mobilisation des personnes demandeuses de soutien.



Approche globale

Le coach apprentis prend en compte tous les facteurs (scolaires, professionnels, sociaux) qui peuvent représenter un frein à l'atteinte du projet de l'apprenti. Lorsqu'une problématique sort de son domaine de compétences, il accompagne l'apprenti vers les personnes ou associations adéquates.



Autodétermination – responsabilisation

Le coach apprentis favorise le partenariat en vue de la réalisation du projet de la personne. Il n'est ni détenteur autoritaire d'un savoir ni moralisateur. Il aide l'apprenti à faire émerger ce projet et agit comme un miroir afin de l'aider à se situer et à rester focalisé sur ses priorités. L'apprenti reste maître de son projet. Convaincu qu'un apprenti en adéquation avec ses valeurs et ses aspirations optimise ses chances de réussite, le coach apprenti encourage l'affirmation de soi.



Personnalisation de l'accompagnement

Chaque personne étant unique, ses caractéristiques individuelles et ses besoins exigent une approche créative et des réponses personnalisées. Un contrat pédagogique comportant un objectif individualisé ainsi que la durée et la fréquence de l'accompagnement est mis en place avec chaque apprenti. Le coach apprentis respecte le rythme et les limites de l'apprenti. Chaque fois que cela est possible, il diminue progressivement le soutien afin de susciter une autonomie maximale à long terme.



Valorisation

Les actions du coach apprentis ont pour but de favoriser la confiance en soi de l'apprenti en mettant en avant ses ressources et ses compétences ainsi qu'en valorisant chaque effort, progrès et réussite. Les erreurs sont considérées comme inhérentes au processus d'apprentissage.



Lien de confiance

L'écoute, l'empathie et la bienveillance permettent au coach apprentis d'établir un lien de confiance, fondement de notre accompagnement. Le coach apprentis propose un lieu neutre dans un climat convivial où l'apprenti peut être lui-même en toute liberté. Ce sont autant d'aspects essentiels pour susciter chez l'apprenti le plaisir de participer à l'accompagnement et l'envie de se mobiliser pour son projet.



Confidentialité

Le coach apprentis respecte la confidentialité et doit obtenir l'accord de l'apprenti afin de pouvoir communiquer des informations personnelles au réseau (parents, formateur).



Esprit d'équipe

Chaque coach apprentis travaillant de manière individuelle avec les apprentis, le partage d'expériences est indispensable pour prendre du recul sur les situations rencontrées et s'entraider dans la recherche de solutions. Dans ce sens, et afin de garantir l'harmonisation des pratiques, la cohésion d'équipe est essentielle.



Amélioration des compétences

Le coach apprentis veille à développer ses compétences au travers de formations continues. La supervision s'inscrit également dans une démarche de développement des compétences personnelles et collectives. Par ailleurs, à partir des constats de la pratique, les coaches apprentis contribuent à l'évolution de la prestation.